

Số: /SYT-TCCB
V/v triển khai thực hiện
Nghị định số 116/2024/NĐ-CP
ngày 17/9/2024 của Chính phủ

Đồng Tháp, ngày tháng 10 năm 2024

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế;
- Bệnh viện Quân dân y.

Thực hiện Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21 tháng 02 năm 2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức;

Căn cứ Công văn số 732/UBND-NCPC ngày 07 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về việc khai thực hiện Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 của Chính phủ.

Sở Y tế chỉ đạo, triển khai thực hiện như sau:

1. Các cơ quan, đơn vị liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ theo quy định nghiên cứu Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21 tháng 02 năm 2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức để triển khai thực hiện. Theo đó, lưu ý một số nội dung khi triển khai thực hiện Nghị định số 116/2024/NĐ-CP, như sau:

(1) Sửa đổi quy định về tuyển dụng:

- Sửa đổi hình thức, nội dung và thời gian thi công chức: Thi tuyển công chức được thực hiện qua 02 vòng thi. Được quy định chi tiết tại khoản 4 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

- Thí sinh được đăng ký 02 nguyện vọng trở lên đối với vị trí việc làm được tuyển dụng chung cho nhiều cơ quan sử dụng công chức khác nhau (nếu có). Được quy định chi tiết tại khoản 1, khoản 5, khoản 6 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

- Tiếp nhận vào công chức: không thực hiện kiểm tra, sát hạch khi tiếp nhận cán bộ, công chức cấp xã làm công chức cấp huyện trở lên. Được quy định chi tiết tại khoản 11 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

- Bãi bỏ Điều 12 và khoản 2 Điều 13 Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21 tháng 02 năm 2023 của Chính phủ quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức. Theo đó, bãi bỏ quy định “kể từ ngày 01 tháng 8 năm 2023, cơ quan tuyển dụng công chức chỉ tuyển dụng đối với người đạt kết quả kiểm định”. Được quy định chi tiết tại Điều 2 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

(2) Về chế độ, chính sách đối với người tập sự

Trong thời gian tập sự, người tập sự được hưởng 85% mức lương bậc 1 của ngạch tuyển dụng. Trường hợp người tập sự có bằng tốt nghiệp ở trình độ đào tạo cao hơn so với yêu cầu về trình độ đào tạo của vị trí việc làm được tuyển dụng thì mỗi mức trình độ đào tạo cao hơn được cộng thêm 01 bậc lương và được hưởng 85% hệ số lương ở bậc được xếp. Các khoản phụ cấp được hưởng theo quy định của pháp luật.

(3) Về xét nâng ngạch công chức

- Bổ sung quy định xét nâng ngạch công chức khi có thành tích trong hoạt động công vụ và khi được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. Được quy định chi tiết tại khoản 20, khoản 21 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

- Trường hợp cán bộ, công chức có trong danh sách đủ điều kiện dự thi nâng ngạch công chức năm 2024 đã được Bộ Nội vụ thống nhất, được áp dụng xét nâng ngạch công chức theo quy định tại khoản 19, khoản 20, khoản 21 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

(4) Về biệt phái công chức

- Bổ sung thêm quy định về quy trình sau khi hết thời gian biệt phái. Cụ thể: Tại điểm a khoản 16 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP quy định “Khi hết thời gian biệt phái thì cơ quan, tổ chức cử công chức biệt phái phải xem xét, quyết định việc kết thúc hoặc gia hạn thời gian biệt phái đối với công chức”.

- Sửa đổi, bổ sung một số quy định về trình tự, thủ tục biệt phái công chức. Được quy định chi tiết tại điểm b khoản 16 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

- Bổ sung thêm quy định về chế độ, chính sách đặc thù cho công chức biệt phái. Được quy định chi tiết tại khoản 17 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

- Bãi bỏ chế độ bảo lưu phụ cấp chức vụ trong thời gian 06 tháng đối với công chức biệt phái giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. Được quy định chi tiết tại khoản 46 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

(5) Về bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý

- Bổ sung quy định: Công chức lãnh đạo, quản lý có thể được bổ nhiệm lại với số lần không hạn chế, trừ trường hợp có quy định khác của Đảng hoặc của pháp luật chuyên ngành.

- Sửa đổi tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm được quy định chi tiết tại khoản 28 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP

- Sửa đổi quy trình bổ nhiệm được quy định chi tiết tại khoản 29 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP.

2. Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Chính phủ có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành. Nghị định có nhiều nội dung mới, đề nghị các cơ quan đơn vị liên quan nghiên cứu thực hiện.

Sở Y tế triển khai đến các cơ quan, đơn vị biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND Tỉnh (báo cáo);
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các phòng thuộc Sở Y tế (biết, để thực hiện);
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Đoàn Tấn Bửu